

**УНИВЕРЗИТЕТ СИНЕРГИЈА  
БИЈЕЉИНА**

**П Р А В И Л Н И К**

**О УСЛОВИМА И ПОСТУПКУ ИЗБОРА  
АКАДЕМСКОГ ОСОБЉА  
УНИВЕРЗИТЕТА СИНЕРГИЈА  
БИЈЕЉИНА**

**БИЈЕЉИНА, ОКТОБАР, 2011.ГОДИНЕ**

На основу члана 81. Закона о високом образовању („Службени гласник Републике Српске“ број: 73/10.) и члана 46. Статута Универзитета Синергија, Бијељина, Сенат Универзитета на сједници одржаној 26.10.2011. године, донио је

## **П Р А В И Л Н И К О ПОСТУПКУ И УСЛОВИМА ИЗБОРА АКАДЕМСКОГ ОСОБЉА УНИВЕРЗИТЕТА СИНЕРГИЈА БИЈЕЉИНА**

### **Члан 1.**

Овим Правилником уређују се поступак и услови избора академског особља у одговарајућа звања, начин и поступак заснивања радног односа академског особља, као и услови и поступак давања сагласности за ангажовање академског особља Универзитета Синергија, Бијељина (у даљем тексту: Универзитет) на другој високошколској установи у земљи и иностранству.

### **1. АКАДЕМСКА ЗВАЊА НА УНИВЕРЗИТЕТУ**

#### **Члан 2.**

Академска звања на Универзитету Синергија, Бијељина су:

- научно наставна и
- сарадничка.

Научно наставна звања су:

- редовни професор
- ванредни професор и
- доцент.

Сарадничка звања су:

- лектор
- виши асистент и
- асистент.

Универзитет врши избор у наставничка и сарадничка звања у складу са Законом, Статутом и овим Правилником.

### **2. ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА**

#### **Члан 3.**

Конкурс за избор у академска звања расписује ректор Универзитета на приједлог наставно - научног вијећа организационе јединице у саставу Универзитета, полазећи од потреба да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин.

Факултет за безбједност и заштиту Бања Лука расписује конкурс за избор у академска звања у складу са сопственим потребама, на начин и по поступку утврђен овим Правилником.

Одлуку о расписивању конкурса из става 2. овог члана доноси декан факултета на приједлог наставно научног вијећа факултета.

Конкурс се објављује у средствима јавног информисања и на *web* страници Универзитета, односно факултета.

Конкурс садржи: опште и посебне услове које кандидат треба да испуни, ужу научну област и звање за коју се врши избор, рок за подношење пријава, документе које кандидат прилаже као доказ о испуњавању услова за избор и адресу на коју се доставља пријава са документима.

#### **Члан 4.**

Конкурс за избор академског особља Универзитета расписује се:

- за ужу научну област непокривену наставником односно сарадником,
- за ужу научну област на којој наставу изводи наставник односно на којој вјежбе изводи сарадник чији се изборни период завршава најкасније за шест мјесеци,
- за ужу научну област на којој наставу изводи наставник за чије је ванредно унапређење дао сагласност надлежни орган Универзитета.

Избор у звање наставника, односно сарадника Универзитета обавља се најкасније у року од шест мјесеци од дана објављивања конкурса.

У случају да процедура избора наставника и сарадника није завршена у року од шест мјесеци, неће се покретати поступак отказа уговора о раду због неиспуњавања обавеза из уговора о раду, до окончања поступка избора, а најдуже у року од годину дана од дана расписивања конкурса.

Универзитет може, без расписивања конкурса, да ангажује наставнике и лекторе за извођење наставе са других високошколских установа из Републике, БиХ и иностранства, који имају одговарајући избор, на начин и у поступку утврђеном Статутом Универзитета и овим Правилником.

Наставници из става 4. овог правилника могу бити одређени за одговорне наставнике у складу са законом и Статутом Универзитета.

Права и обавезе наставника из става 4. овог Правилника уређују се уговором о извођењу наставе, под условима и на начин прописан овим Правилником.

#### **Члан 5.**

Наставно научно вијеће организационе јединице Универзитета (у даљем текст: Вијеће), именује Комисију за подношење извјештаја о кандидатима пријављеним на конкурс.

У одлуци о именовању Комисије одређује се предсједник који је одговоран за координацију њеног рада и припрему извјештаја.

Комисија из става 1. овога члана састоји се од три наставника из научног поља, од којих је најмање један из уже научне области за коју се наставник, односно сарадник бира.

Чланови Комисије из става 1. овог члана морају бити у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира. Најмање један члан комисије мора бити у радном односу на другој високошколској установи.

Комисија подноси извјештај Вијећу организационе јединице у писаној и електронској форми, на типском формулару који је одштампан уз овај Правилник, као Прилог бр. 1 и чини саставни дио овог Правилника.

Комисија подноси извјештај у року од 30 дана од дана преузимања конкурсног материјала.

Ако Комисија не поднесе извјештај у року утврђеном у ставу 7. овог члана, Вијеће ће је разрјешити дужности и именовати нову комисију уз обавезу да у року од 30 дана од дана именовања поднесе извјештај.

#### **Члан 6.**

Извјештај Комисије из члана 5. овог Правилника садржи:

- биографске податке о пријављеним кандидатима,
- преглед и мишљење о досадашњем научном и стручном раду пријављених кандидата,
- податке о објављеним радовима,
- мишљење о испуњавању других услова утврђених Законом, Статутом и овим Правилником,
- приједлог за избор кандидата у одређено звање наставника, односно сарадника и
- друге елементе прописане законом, подзаконским актима и Статутом Универзитета.

Сагласност са извјештајем о избору у звање наставника, односно сарадника сви чланови Комисије потврђују својим потписом.

Уколико неко од чланова Комисије није сагласан са приједлогом о избору дужан је своје издвојено мишљење доставити у писаном облику, који чини дио извјештаја Комисије.

#### **Члан 7.**

Вијеће организационе јединице Универзитета разматра извјештај Комисије и примједбе на исти, уколико су достављени у писаном облику, и утврђује приједлог одлуке о избору кандидата за одређено наставно - научно, односно сарадничко звање, који заједно са свим конкурсним материјалом, у року од три дана, доставља Сенату Универзитета на даљи поступак и одлучивање.

Приликом предлагања кандидата Вијеће је дужно да поштује минималне услове за избор у одговарајуће звање, у складу са Законом и Статутом Универзитета.

Извјештај комисије, приједлог одлуке Вијећа о избору кандидата и мишљење Студентског парламента о резултатима педагошког рада, ако је достављено, објављује се на *web* страници Универзитета и стоји на увиду јавности 7 дана, са циљем давања мишљења, приједлога и сугестија о кандидатима предложеним за избор.

Приједлог одлуке Вијећа о избору кандидата не обавезује Сенат Универзитета.

#### **Члан 8.**

О резултатима педагошког рада наставника који је провео најмање један изборни период у наставничком или сарадничком звању на Универзитету, односно факултету на коме се спроводи поступак избора, Вијеће прибавља мишљење Студентског парламента Универзитета.

Уколико Студентски парламент не достави своје мишљење у року наведеном у захтјеву, сматраће се да је његово мишљење о резултатима педагошког рада наставника, за кога је тражено, позитивно.

Рок из става 2. овог члана не може бити краћи од седам дана.

### **3. МИНИМАЛНИ УСЛОВИ ЗА ИЗБОР НАСТАВНИКА И САРАДНИКА И ПЕРИОДИ НА КОЈИ СЕ БИРАЈУ**

#### **Члан 9.**

Минимални услови за избор академског особља у научно-наставна и сарадничка звања на

Универзитету су:

а) **за асистента** може бити биран кандидат који има завршен први циклус студија са најмање 240ECTS бодова и најнижом просјечном оцјеном 8,00 или 3,5. Асистент се бира на период од четири године без могућности поновног избора.

б) **за вишег асистента** може бити биран кандидат који има завршен други циклус студија са најнижом просјечном оцјеном и на првом и на другом циклусу студија 8,0 или 3,5, односно кандидат који има научни степен магистра наука.

Виши асистент се бира на период од пет година са могућношћу једног поновног избора.

в) **за лектора** може бити биран кандидат који има завршен други циклус студија са најнижом просјечном оцјеном и на првом и на другом циклусу студија 8,0 или 3,5, односно научни степен магистра наука, те објављене стручне и научне радове. Лектор се бира на период од пет година са могућношћу једног поновног избора.

г) **за доцента** може бити биран кандидат који:

- има научни степен доктора наука у одговарајућој научној области,
- има најмање три научна рада из области за коју се бира, објављена у научним часописима и зборницима са рецензијом и
- показане наставничке способности.

Доцент се бира на период од пет година са могућношћу поновног избора.

д) **за ванредног професора** може бити биран кандидат који:

- који има проведен најмање један изборни период у звању доцента,
- има најмање пет научних радова из области за коју се бира, објављених у научним часописима и зборницима са рецензијом након избора у звање доцента,
- Има објављену књигу ( научну књигу, монографију или универзитетски удџбеник) или патент, односно оригинални метод у одговарајућој научној области, признат као заштићена интелектуална својина, након избора у звање доцента и
- је био члан комисије за одбрану магистарског или докторског рада, или има менторство кандидата за степен другог циклуса.

Ванредни професор бира се на период од шест година са могућношћу поновног избора.

ђ) **за редовног професора** може бити биран кандидат који:

- има проведен најмање један изборни период у звању ванредног професора.
- има најмање осам научних радова из области за коју се бира објављених у научним часописима и зборницима са рецензијом, након стицања звања ванредног професора,
- Има најмање објављене двије књиге ( научну књигу, монографију или универзитетски удџбеник), након избора у звање ванредног професора,
- је успјешно реализовао менторство кандидата за степен другог или трећег циклуса,
- има успјешно остварену међународну сарадњу са другим универзитетима и релевантним институцијама у области високог образовања.

Изузетно, наставник може бити биран - унапријеђен у више звање и прије истека изборног периода звања из кога се бира у више звање ( ванредно унапређење ).

Сагласност за ванредно унапређење даје Вијеће редовних професора Универзитета на приједлог ректора, односно декана факултета на коме је наставник ангажован.

Вијеће редовних професора чине сви редовни професори који су у сталном радном односу на универзитету, као и професори у звању професора емеритуса стеченом на овом универзитету.

#### **4. ОРГАН УНИВЕРЗИТЕТА НАДЛЕЖАН ЗА ИЗБОР НАСТАВНИКА И САРАДНИКА**

##### **Члан 10.**

Одлуку о избору у звање наставника, односно сарадника доноси Сенат Универзитета већином гласова укупног броја чланова, а на основу приједлога одлуке Вијећа, извјештаја Комисије и конкурсног материјала из члана 6. овог Правилника.

Након разматрања приједлога одлуке за избор наставника, односно сарадника у одговарајуће академско звање Сенат може донијети:

- 1) Одлуку да се предложени кандидат бира у академско звање за које је конкурисао,
- 2) Одлуку да се предложени кандидат не изабере у звање за које је конкурисао, и
- 3) Одлуку да се изабере кандидат, кога није предложило Вијеће, у звање за које је конкурисао.

Уколико Сенат оцијени да је за доношење ваљане одлуке потребно прибавити додатна појашњења, може донијети закључак о одлагању доношења одлуке о избору у предложено звање.

Закључком из претходног става одређује и рок за допуну приједлога који не може бити дужи од 7 дана.

Одлука о избору у звање доставља се кандидату и у персонални досије кандидата.

##### **Члан 11.**

Кандидат може поднијети захтијев за преиспитивање одлуке о избору у наставно научно звање Сенату Универзитета у року од 15 дана од дана пријема обавјештења о одлуци Сената.

Одлука Сената по захтјеву за преиспитивање је коначна и против ње се може покренути управни спор.

##### **Члан 12.**

Када конкурс распише факултет, чије је сједиште изван сједишта Универзитета, кандидати подносе пријаве на конкурс факултету који је расписао конкурс.

Вијеће факултета именује комисију за припрему извјештаја о пријављеним кандидатима у складу са чланом 5. овог Правилника.

Поступак припреме приједлога и избора академског особља по расписаном конкурс, факултет спроводи на начин и по поступку утврђеним овим Правилником.

##### **Члан 13.**

Ако се на конкурс за избор наставника, односно сарадника пријави наставник односно сарадник са већ стеченим наставничким, односно сарадничким звањем на другој високошколској установи у Републици Српској из исте уже научне области, Сенат Универзитета, може изабрати такво лице у исто звање на Универзитету без образовања комисије из члана 5. овог Правилника.

Наставник из става 1. овог члана дужан је да уз пријаву на конкурс приложи одлуку о избору у звање и извјештај комисије са друге високошколске установе у Републици Српској, у којој је биран у одговарајуће звање.

### **3. ИЗБОР НАСТАВНИКА СТРАНОГ ЈЕЗИКА**

#### **Члан 14.**

Ректор Универзитета расписује конкурс за избор наставника страног језика, на приједлог Вијећа организационе јединице, полазећи од потреба да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин.

Факултет за безбједност и заштиту Банја Лука, чије је сједиште изван сједишта Универзитета, доноси одлуку о расписивању конкурса и проводи поступак избора наставника страног језика на начин прописан овим Правилником.

Конкурс се објављује у средствима јавног информисања и на *web* страници Универзитета, односно факултета.

Конкурс садржи податке из члана 3. став 5. овог Правилника.

#### **Члан 15.**

Истовремено са доношењем одлуке о расписивању конкурса за избор у звање наставника страног језика, ректор именује Комисију за разматрање конкурсног материјала и писање извјештаја.

Комисија се састоји од три члана из уже научне области у коју се кандидат бира.

Комисија припрема извјештај о пријављеним кандидатима и предлаже за избор кандидата у складу са условима из конкурса.

Приликом предлагања кандидата Комисија је дужна поштовати минималне услове за избор наставника страног језика утврђене Законом и Статутом Универзитета.

Комисија доставља извјештај о пријављеним кандидатима Вијећу за избор наставника страног језика у року од 7 дана, од дана пријема конкурсног материјала.

Комисија је дужна доставити извјештај у писаној и електронској форми.

Извјештај о пријављеним кандидатима се објављује на *web* страници Универзитета и стоји на увиду јавности 7 дана.

#### **Члан 16.**

Вијеће за избор наставника страног језика именује Сенат Универзитета из реда наставника са студијског програма англистика и наставника страних језика на Универзитету. Вијеће се састоји од предсједника и два члана.

Вијеће за избор наставника страног језика доноси одлуку о избору наставника страног језика, већином гласова укупног броја чланова.

Наставници страних језика бирају се на период од пет година са могућношћу поновног избора.

Кандидат који није изабран може поднијети приговор Сенату Универзитета у року од 15 дана од дана пријема приговора.

Сенат је дужан да о приговору одлучи у року од 15 дана од дана пријема приговора.

Одлука Сената по приговору је коначна у управном поступку.

Одлука Сената из претходног става доставља се кандидату.

### **4. ГОСТУЈУЋИ ПРОФЕСОР**

#### **Члан 17.**

Универзитет може, без расписивања конкурса, да ангажује наставнике и лекторе за извођење наставе са других високошколских установа из Републике, БиХ и иностранства, који имају одговарајући избор, на начин и у поступку утврђеном Статутом Универзитета и овим Правилником.

Наставници из става 1. овог правилника могу бити одређени за одговорне наставнике у складу са законом и Статутом Универзитета.

Права и обавезе наставника из става 1. овог Правилника уређују се уговором о извођењу наставе.

## **5. ПРОФЕСОР ЕМЕРИТУС**

### **Члан 18.**

Звање професор емеритус може се додијелити редовном професору пензионисаном после ступања на снагу Закона о високом образовању, који је радни вијек завршио на Универзитету, односно на неком од факултета у саставу Универзитета и који испуњава следеће услове:

- да је у току свог радног вијека показао изузетне резултате у наставно-научном раду;
- да има међународни углед у научној области којом се бави;
- да је својим наставно-научним радом и укупном активношћу значајно допринијео развоју и афирмацији факултета на коме је био запослен и Универзитета у цјелини; и
- да је постигао резултате у обезбјеђивању наставно-научног подмлатка у области којом се бави.

### **Члан 19.**

Стечено звање професор емеритус је доживотно и не може се накнадно одузети.

### **Члан 20.**

Права и дужности професора емеритуса су:

- да учествује у извођењу свих облика наставе на академским студијама другог и трећег циклуса организованих на Универзитету, из уже научне област за коју је биран у звање редовног професора;
- да буде члан стручних органа Универзитета и организационих јединица у његовом саставу,
- да буде члан комисија у поступку израде и одбране завршних радова на другом и трећем циклусу студија (мастер радова и докторских дисертација);
- да учествује у изради истраживачких пројеката и
- да руководи организационим јединицама Универзитета и обавља друге послове на Универзитету и његовим организационим јединицама у складу са Законом, Статутом и другим општим актима Универзитета.

Професор емеритус не може бити одређен за одговорног наставника на првом циклусу студија.

### **Члан 21.**

Приједлог за додјелу звања професор емеритус утврђује Сенат Универзитета, на образложени приједлог ректора, декана, односно наставно научног вијећа организационе јединице на којој је професор пензионисан.



Одлуку о додјели звања доноси Сенат Универзитета, већином гласова укупног броја чланова Сената.

#### **Члан 22.**

Ректор Универзитета на посебној свечаности проглашава пензионисаног професора у звање професор емеритус и додјељује му повељу, која садржи текст одлуке и образложење.

#### **Члан 23.**

Универзитет води евиденцију о додјељеним звањима професора емеритуса на обрасцу који прописује ректор.

Евиденција из става 1. овог члана чува се трајно.

### **6. ПОЧАСНИ ДОКТОР НАУКА**

#### **Члан 24.**

Сенат Универзитета на образложени приједлог ректора може додијелити звање почасни доктор наука у складу са процедурама и општеприхваћеним стандардима у научноистраживачкој и образовној дјелатности.

Ректор Универзитета на посебној свечаности проглашава почасног доктора наука и додјељује повељу која садржи текст одлуке и образложење.

Универзитет води евиденцију о додјељеним титулама почасни доктор на обрасцу који пропише ректор.

Евиденција из става 1. овог члана чува се трајно.

### **7. ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА АКАДЕМСКОГ ОСОБЉА**

#### **Члан 25.**

Академско особље Универзитета закључује уговор о раду са Универзитетом, на неодређено или одређено вријеме, односно уговор о допунском раду у складу са прописима из области рада и запошљавања, Законом о високом образовању и Статутом Универзитета, уз обавезу спровођења поновног избора у исто или избора у више звање по истеку периода на који је изабран.

Обавеза спровођења поновног избора из става 1. овог члана престаје након што наставник буде изабран у звање редовног професора.

У случају да наставник или сарадник са којим је Универзитет закључио уговор о раду на неодређено вријеме, не буде изабран у исто или више звање због неиспуњавања обавеза из уговора о раду, покреће се поступак раскида уговора о раду

Наставник и сарадник имају право на мировање рокова за избор у академска звања и на мировање права и обавеза из радног односа на начин прописан Законом, Статутом и општим актима Универзитета.

Са наставницима и сарадницима изабраним у звање по конкурсима који је расписао Универзитет, уговор о раду закључује ректор, а са наставницима изабраним по конкурсима који је расписао Факултет безбједности, уговор о раду закључује декан факултета.

## **8. АНГАЖОВАЊЕ НАСТАВНИКА НА ДРУГОЈ ВИСОКОШКОЛСКОЈ УСТАНОВИ**

### **Члан 26.**

Наставник, односно сарадник који има закључен уговор о раду са Универзитетом или неким од факултета у саставу Универзитета, може закључити уговор о допунском раду на другој високошколској установи, само уз претходно одобрење ректора Универзитета, односно декана Факултета за безбједност и заштиту Бања Лука, чије је сједиште изван сједишта Универзитета, са којим наставник, односно сарадник има закључен уговор о раду.

### **Члан 27.**

Захтјев за давање сагласности подноси заинтересовани наставник, односно сарадник у писаном облику ректору Универзитета, односно декану Факултета за безбједност и заштиту Бања Лука, на коме има заснован радни однос.

### **Члан 28.**

Приликом одлучивања о захтјеву из члана 26. овог Правилника, ректор, односно декан факултета ће посебно цијенити:

- да ли је радно ангажовање наставника у другој високошколској установи у сукобу са интересима Универзитета, и
- да ли се тим ангажовањем угрожава редовно одвијање наставе и обављање других наставних обавеза на Универзитету.

### **Члан 29.**

Ректор, односно декан факултета из члана 26. овог Правилника дужан је да донесе одлуку у року од 15 дана од дана подношења захтева.

### **Члан 30.**

Наставнику престаје радни однос на Универзитету на крају школске године у којој наврашава 68 година живота, као и могућност наставног ангажовања, по било ком основу, осим професора емеритуса.

Изузетно од става 1. овог Правилника и у складу са потребама Универзитета, а на приједлог наставно наућног вијећа Сенат Универзитета може донијети одлуку о продужетку ангажовања редовног професора за највише двије календарске године.

Пензионисани професори Универзитета могу бити чланови у комисијама за изборе у академска звања до навршених 75 година живота, уколико нема могућности да се у комисијама ангажују наставници из радног односа.

## **9. ПОСТУПАК ОДУЗИМАЊА ЗВАЊА**

### **Члан 31.**

Ако се након избора у одговарајуће звање докаже да радови на основу којих је извршен избор у академско звање представљају плагијат, покреће се поступак за одузимање звања.

Одлуку о покретању поступка из става 1. овог члана доноси Сенат по сопственој иницијативи или на приједлог наставно научног вијећа организационе јединице Универзитета.

Иницијативу за покретање поступка из члана 1. овог члана може дати и било које лице уз документован захтјев и образложење.

#### **Члан 32.**

Сенат, уз претходно прибављено мишљење наставно научног вијећа организационе јединице Универзитета, а након покретања поступка за одузимање звања, именује комисију која подноси извјештај Сенату са приједлогом о одузимању звања или одбијању иницијативе за одузимање звања.

Комисија из става 1. овог члана има најмање три члана, који не могу бити у звању нижем од звања које има лице против кога је покренут поступак и од којих најмање један није у радном односу на Универзитету.

Одлука Сената је коначна.

### **10. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 33.**

Лица изабрана у академска звања (наставници и сарадници) која су та звања имала на дан ступања на снагу Закона о високом образовању („Службени гласник РС“ бр.73/10) задржавају та звања до истека периода на које су бирани, а редовни професори трајно.

#### **Члан 34.**

Наставници и сарадници, које је Универзитет преузео на рад у истом наставничком или сарадничком звању стеченом на другој високошколској установи, задржавају та звања до истека периода на који су бирани, осим редовних професора који та звања задржавају трајно.

#### **Члан 35.**

Лица, којима је Универзитет додијелио звање професор емеритус, према ранијим прописима, задржавају тај статус.

#### **Члан 36.**

Овај правилник ступа на снагу даном објављивања на сајту Универзитета.

ПРЕДСЈЕДНИК СЕНАТА

проф. др Милован Станишић