



UNIVERZITET SINERGIJA
Raje Baničića bb, Bijeljina, Republika Srpska



OBEZBJEĐENJE KVALITETA

PROCEDURU DONOŠENJA, PERIODIČNOG PREISPITIVANJA I KONTINUIRANOG UNAPREĐENJA STRATEGIJE RAZVOJA

UNIVERZITETA SINERGIJA U BIJELJINI

Bijeljina, 2011. godine

Na osnovu člana 64. Zakona o visokom obrazovanju Republike Srpske ("Službeni glasnik 73/10") i člana 46. Statuta Univerziteta Sinergija u Bijeljini, Senat je na svojoj redovnoj sednici održanoj 14.12.2011. godine doneo je jednoglasno

PROCEDURU DONOŠENJA, PERIODIČNOG PREISPITIVANJA I KONTINUIRANOG UNAPREĐENJA STRATEGIJE RAZVOJA UNIVERZITETA

UVOD

Član 1.

Strategija obezbeđanja kvaliteta je prvi strateški dokument iz oblasti obezbeđenja kvaliteta visokog obrazovanja na Univerzitetu Sinergija u Bijeljini (Univerzitet), koji definiše osnovne prioritete visokog obrazovanja u oblasti obezbeđenja kvaliteta, kao i načina njihovog ostvarivanja. Ovaj dokument je trajan dokument Univerziteta koji će se periodično preispitivati i menjati. Dokument služi kao osnova za izradu akcionih planova u oblasti obezbeđenja kvaliteta (kratkoročnih, srednjoročnih i dugoročnih).

NAČIN UTVRĐIVANJA STRATEGIJE

Član 2.

Strategija razvoja utvrđuje se u procesu strateškog planiranja, koje je upravljačko sredstvo koje pomaže Univerzitetu da fokusira svoju viziju i prioritete u odnosu na promjenjivu okolinu te osigurava organizacije rada na ostvarivanju istih ciljeva.

Strategija Univerziteta sadrži sljedeće elemente:

1. Vizija, misija i vrijednosti;
2. Analiza organizacije iz koje se vide prednosti, slabosti i uspjesi;
3. Ciljevi i zadaci koje bih oragnizacija željela da ostvari u narednih tri do pet godina;
4. Vremenski okvir za ostvarenje ovih planova i zadataka i odgovorne osobe;
5. Kriterijume za evaluaciju rezultata.

Član 3.

Početna faza u formiranju strategije je postavljanje vizije poslovanja. Nakon definisanja vizije, opredeljuje se misija Univerziteta. Viziju i misiju Univerziteta postavlja skupština osnivača uz pribavljanje mišljenja svih organa upravljanja Univerziteta.

Član 4.

Analizu rada realizuje Upravni odbor Univerziteta.

Član 5.

Nakon definisane vizije, misije i izvršene analize rada Univerziteta, Upravni odbor Univerziteta konsultuje na otvorenom skupu sve interesne grupe Univerziteta kako bi se u zajedničkoj diskusiji postavili strateški ciljevi.

Član 6.

Upravni odbor sumira rezultate konsultacija partnera i postavlja tematski plan za realizaciju ciljeva i mjerila za njihovo praćenje.

PARTNERI KOJI SE KONSULTUJU

Član 7.

Pri oblikovanju strategije i postavljanju strateških ciljeva i mjerila za praćenje njihove realizacije uključene su sve interesne grupe: studenti (mišljenje se prikuplja anonimnim anketiranjem), nosioci nastavnog i naučnoistraživačkog procesa (nastavnici i saradnici), privredna komora i predstavnici vlasti i privrede, zaposleni na Univerzitetu, nadležno ministarstvo, partnerske visokoškolske ustanove, mediji, poslovni partneri itd. (mišljenje se prikuplja kroz javne diskusije, neposredne intervjuje, anketiranja, itd.).

USVAJANJE STRATEGIJE

Član 8.

Strategiju usvaja Upravni odbor Univerziteta na svojoj sjednici.

PRAĆENJE REALIZACIJE STRATEGIJE

Član 9.

Nakon završetka svake školske godine, predsjednik Komisije za kvalitet izvještava Senat i Upravni odbor o stepenu realizacije svih postavljenih strateških ciljeva, akcionog plana i tako da se svaki cilj i mjerilo prezentuje kao:

1. Nisu preduzete aktivnosti ili se ne bilježi pomak.
2. Preduzete su neke aktivnosti ali bez značajnih pomaka.
3. Ostvaren je značajan pomak u školskoj godini.

Ciljevi kod kojih je ustanovljena realizacija pod a). podliježu detaljnoj reviziji-analizi okruženja i okolnosti koje su uticale na takav rezultat. Komisija za obezbjeđenje kvaliteta je odgovorna za izvršenje analize. Na osnovu analize Upravni odbor donosi odluku o odgovornosti za takvu realizaciju, postavlja novo odgovorno lice i predlaže dopune i izmjene cilja.

Za ciljeve kod kojih je ustanovljena realizacija pod b). Upravni odbor analizira razloge za slabe pomake i utvrđuje odgovorna lica/okolnosti. Upravni odbor donosi odluke o izmjenama mjerila za praćenje realizacije tih ciljeva.

Za ciljeve kod kojih je ustanovljena realizacija pod c). Upravni odbor konstatuje stanje i ne podrazumeva nikakve korektivne aktivnosti.

Član 10.

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

Prorektor za kvalitet nastave
Redovni profesor
Dr Dušan Regodić, dipl. inž.

**Predsjednik Upravnog odbora
Jagoda Stanišić**