
**ПРОГРАМ РАДА
УНИВЕРЗИТЕТА СИНЕРГИЈА БИЈЕЉИНА
У 2022. ГОДИНИ**



Програм рада Универзитета Синергија се заснива на Оквирном закону о високом образовању у БиХ, Закону о високом образовању Републике Српске, Статуту Универзитета Синергија и Стратегији развоја Универзитета Синергија Бијељина 2020-2025. Програм рада приказује активности и послове који се на Универзитету Синергија планирају реализовати у 2022. години.

Будући да је Универзитет високошколска установа која се бави наставним и научноистраживачким радом са циљевима који укључују унапређење знања, мисли и школства у Републици, образовни, културни, друштвени и економски развој, промоцију демократског друштва и постизање највиших стандарда наставе и научноистраживачког рада, од њега се очекује да максимизира задовољство и користи за кључне учеснике процеса образовања, а посебно студената, њихових послодаваца и друштва. Важна претпоставка реализације наведених циљева јесте способност нашег Универзитета да своје дипломиране студенте наоружа знањем, вјештинама и способностима да у свакој пословној ситуацији, успјешно и одговорно, остварују своју улогу у привређивању. На бази тога произилази захтјев да се остваривање образовне мисије нашег Универзитета треба темељити на коришћењу науке, критичког преиспитивања праксе и тренинга.

Независно од временског периода којим обухватамо план рада нашег Универзитета, у његовом конципирању, полазимо од слиједћих премиса:

1. Универзитет Синергија мора да постиже европске стандарде у високом образовању, те да кроз науку, истраживање и иновације унапређује наставни процес на Универзитету и даје допринос развоју привреде региона и шире друштвене заједнице,
2. Универзитет Синергија мора да прати токове интеграције у ЕРА (European Research Area) и тежи имплементацији добре праксе ЕХЕА (European Higher Education Area) промовишући највише стандарде квалитета у науци, истраживању и образовању,
3. У раду Универзитета посебна пажња ће се посветити: сталном усавршавању наставних садржаја, усавршавању универзитетских професора (life-long learning), поштовању академских слобода и тимском раду студената и професора,
4. Циљ Универзитета Синергија је: стални развој квалитета високог образовања на Универзитету, побољшање квалитета студијских програма, наставе и услова рада, активно укључивање студената у све сегменте рада и одлучивања, повећање ефикасности студија, развој научноистраживачког рада, рационална организација ресурса.

На основу наведених дугорочно постављених премиса, Универзитет ће приступити изради годишњих програма у којима ће бити јасно прецизиране активности по садржају, носиоцима и времену које је потребно ради постизања дугорочних стратегијских циљева Универзитета и афирмацији нашег Универзитета као респектабилног бренда.



Најважнији задатак Универзитета Синергија у 2022. години је израда Плана накнадних активности, након завршетка процеса акредитације институције и студијских програма, који обухвата мјере и пројекте унапређења уз утврђивање рокова за њихову реализацију. Универзитет Синергија је у току 2021. године добио Рјешење о акредитацији Универзитета и 8 студијских програма. Рад на побољшањима оних сегмената рада на Универзитету према препорукама Комисије стручњака, из Извјештаја о екстерној евалуацији, представљају приоритан задатак у Програму рада за 2022. годину. Ту су и задаци везани за редовне активности Универзитета. Појединачни задаци, њихови носиоци и рокови извршења, у 2022. години дати су наредној табели:

Р.б.	Активност	Носиоци задатка	Рок
1.	Распоред наставе у зимском семестру школске 2021/2022. године, календар наставе	Професори, асистенти, студентска служба, студенти	септембар, 2021. године
2.	Израда Плана накнадних активности, акционог плана, на бази препорука Комисије стручњака у процесу акредитације	Канцеларија и Комисије за квалитет, декани, Сенат, НН вијећа	септембар - јануар, 2022.
3.	Достављање плана накнадних активности Агенцији за акредитацију ВШУ РС	Канцеларија за обезбјеђење квалитета	фебруара 2022. године
4.	Промоција Универзитета, у складу са усвојеним Планом промоције за академску 2021/2022. годину	Задужени професори, сарадници и студенти	током 2022. године
5.	Редовно одржавање испитних рокова	Професори, асистенти, студентска служба, студенти	јануарско- фебруарски, априлски, јунско- јулски и септембарски испитни рок
6.	Дефинисање генералне теме научног скупа	Ректор, Проректор за наставу, декани	март, 2022. године
7.	Утврђивање покривености наставе у љетном семестру школске 2021/2022. године	Ректор, Проректор за наставу, декани, Генерални секретар	фебруар, 2022. године
8.	Распоред наставе у љетном семестру у школској 2021/2022. године	студентска служба	фебруар, 2022. године
9.	Ревизија и израда нових нормативних аката Универзитета	Генерални секретар, Сенат, Управни одбор	током 2022. године



11.	Анализа резултата студентске евалуације наставе и наставника у зимском семестру	декани, Комисија за квалитет, НН вијећа	март, 2022. године
12.	Учешће у пројекту Министарства научнотехнолошки развој, високо образовање и информационо друштво РС за рангирање Универзитета и студијских програма у РС	декани, Комисија за квалитет, Генерални секретар	септембар-децембар, 2021. године
13.	Достављање приједлога уписних квота за школску 2022/2023. годину ресорном Министарству и расписивање конкурса за упис у нову школску годину	Ректор, Генерални секретар, Сенат, Управни одбор	мај-јуни, август-септембар, 2022. године
14.	Разматрање измјена студијских програма према захтјевима тржишта рада – састанак са представницима привреде	Проректор за наставу, декани, Канцеларија за квалитет	мај-јуни, 2022. године
15.	Редовни састанци са представницима Студентског парламента, размјена информација и разматрање студентских захтјева	Проректор за наставу, декани, Канцеларија за квалитет, Генерални секретар	током 2022. године
16.	Побољшати начин информисања студената, наставника и административног особља о програмима мобилности (организовати трибине на тему програма мобилности)	Проректор за наставу, декани, служба за међународну сарадњу	током 2022. године
17.	Анализа резултата студентске евалуације наставе и наставника у љетном семестру	декани, Комисија за квалитет, НН вијећа	јуни-јули, 2022. године
18.	Институционално ријшити питања практичне наставе за студенте на свим студијским програмима	Ректор, Проректор за наставу, Сенат, декани, ННВ	током 2022. године



19.	Евалуација научног рада наставника и сарадника Универзитета	декани, Комисија за квалитет	октобар-децембар, 2022. године
20.	Припрема приједлога научних пројеката које финансира министарство надлежно за науку	декани, задужени руководиоци пројектних тимова	током 2022. године
21.	Потпуно сагледавање и анализа расположивих ресурса на Универзитету	Ректор, декани, Генерални секретар, студентска служба, Управни одбор	друга половина 2022. године
22.	Израда академског календара за школску 2022/2023. годину	Генерални секретар, студентска служба	септембар, 2022. године
23.	Утврђивање покривености наставе у зимском семестру школске 2022/2023. године	Ректор, Проректор за наставу, декани, Генерални секретар	септембар, 2022. године
24.	Распоред наставе у зимском семестру у школској 2022/2023. години	студентска служба	септембар, 2022. године
25.	Припрема и реализација научног скупа Синергија 2022. године	Ректор, Проректор за наставу, декани, одјељење за информатику	октобар-новембар, 2022. године
26.	Промоција дипломираних студената	Ректор, Проректор за наставу, декани, студентска служба	децембар, 2022. године
27.	Обављање других редовних и ванредних задатака из надлежности Универзитета	Органи и запослени на Универзитету према надлежности	током 2022. године

UNIVERZITET "SINERGIJA"
Br.: 1-18-3/2
18.0. 2021. god.
BIJELJINA, Raje Banićeva bb

Бијељина, септембар 2021. године